



MAÎTRISE GLOBALE
de la **SIGNALISATION**



**DÉCLARATION
DE PERFORMANCE
EXTRA-FINANCIÈRE**
exercice
2017 / 2018



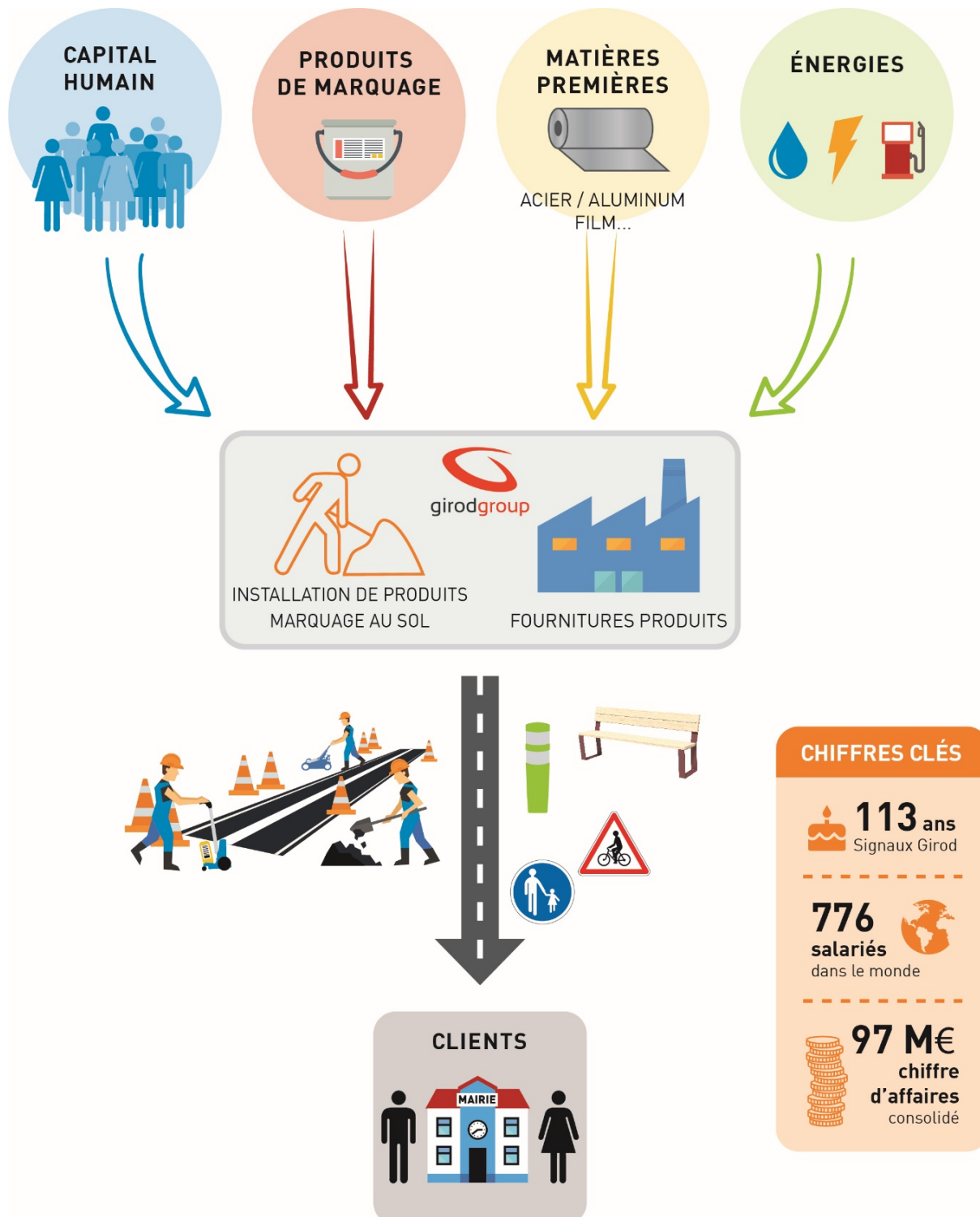
SOMMAIRE

DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIERE 2018

I - Déclaration de performance extra-financière.....	1
I-1 - Modèle d'affaires	1
I-2 - Analyse des risques et opportunités	2
I-2-1- Groupe.....	2
I-2-2- Secteurs d'activité	2
I-2-3- Entité.....	2
I-3 - Stratégie RSE	3
I-4 - Informations sociales.....	4
I-4-1- Effectifs et absentéisme au 30 septembre 2018.....	4
I-4-2- Organisation du temps de travail et dialogue social	6
I-4-3- Hygiène, santé et sécurité.....	6
I-4-4- Formation et gestion des compétences	8
I-5 - Informations environnementales.....	9
I-5-1- Production et gestion des déchets	10
I-5-2- Energies et consommations d'eau	11
I-6 - Informations sociétales	12
I-7 - Note méthodologique.....	13

I - Déclaration de performance extra-financière

I-1 - Modèle d'affaires



I-2 - Analyse des risques et opportunités

Le comité chargé de la responsabilité sociétale de l'entreprise au sein du Groupe Girod, composé de collaborateurs des différents services (sécurité, environnement, ressources humaines,...), à décider de travailler sur l'analyse des risques et opportunités selon trois niveaux :

I-2-1- Groupe

Le capital humain est au centre de nos préoccupations, au niveau du Groupe Girod, nous mettons en place, au cours du mois de février 2019, un questionnaire afin de connaître le niveau de bien-être de nos salariés. Ce questionnaire sera diffusé à l'ensemble de nos collaborateurs et nous permettra de constituer un baromètre social, composé du taux d'absentéisme, des accidents du travail et du suivi des effectifs.

I-2-2- Secteurs d'activité

Dans un second temps, nous avons analysé le Groupe Girod par secteur d'activité : signalisation France, sociétés spécialisées et activités internationales.

Nous avons relevé au niveau de nos activités internationales, deux axes de travail :

Pyramide des âges

L'objectif de cet axe est d'anticiper les recrutements sur les années à venir, puis de programmer les formations nécessaires aux nouveaux arrivants et permettre la transmission du savoir-faire.

Homogénéisation des méthodes informatiques

Dans un souci constant d'amélioration de notre sécurité informatique, nous sommes en cours d'élaboration d'un plan d'actions pour uniformiser nos méthodes informatiques au sein de nos entités internationales au cours des prochains exercices.

I-2-3- Entité

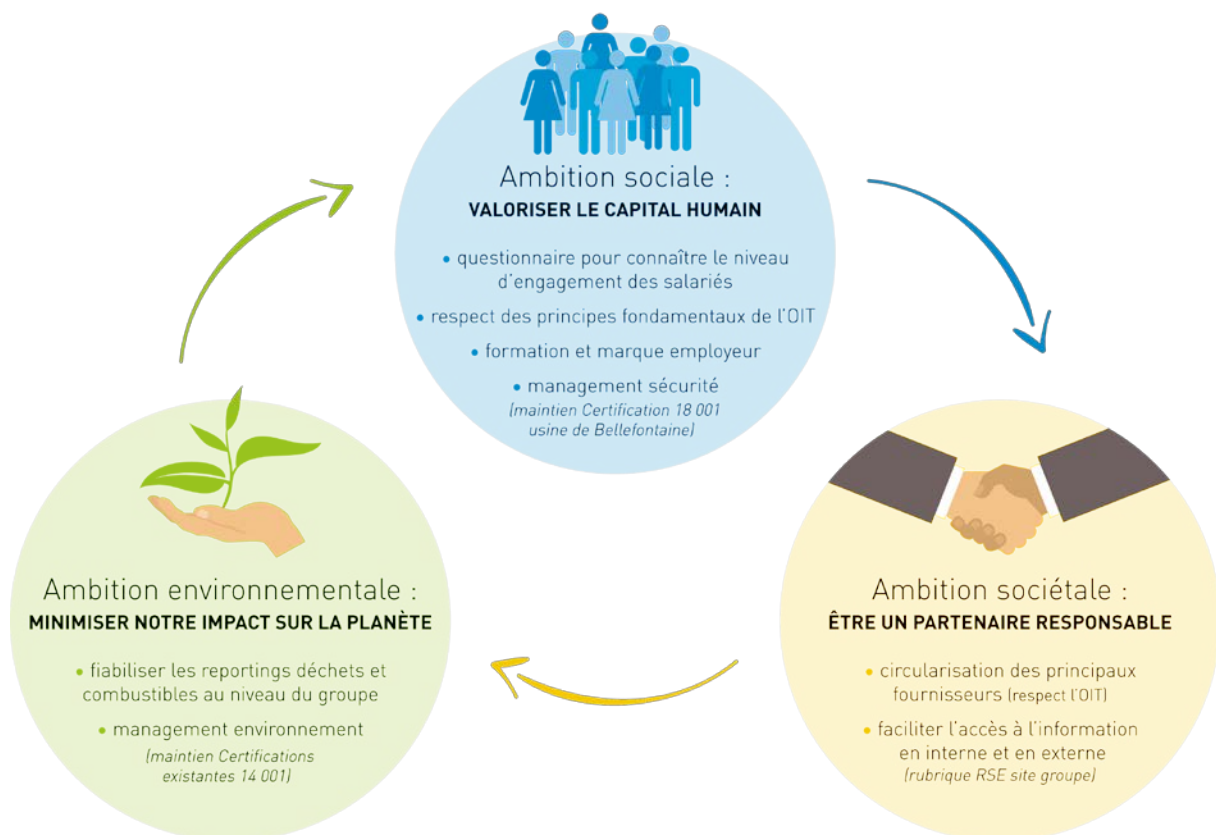
Afin de bénéficier d'une analyse des risques et opportunité propre à chacune de nos entités, nous travaillons sur une cartographique et un outil d'analyse interne. Au cours de l'exercice 2018/2019, une synthèse de l'ensemble du Groupe Girod sera établie.

I-3 - Stratégie RSE

Parce que notre développement ne peut se concevoir d'une manière durable que s'il est mené dans le respect de l'ensemble de nos parties prenantes, qu'il s'agisse de nos clients, de nos collaborateurs, de nos fournisseurs ou de nos investisseurs, le Groupe Girod s'engage à mettre en place des actions pour améliorer ses pratiques et être à l'écoute de son environnement.

Inscrite dans la stratégie du Groupe, la démarche RSE mobilise toutes nos agences en France et à l'international. Une vision sur le long terme validera notre démarche de progrès.

Nos ambitions et axes de travail définis dans le cadre de notre stratégie RSE sont les suivants :



I-4 - Informations sociales

I-4-1- Effectifs et absentéisme au 30 septembre 2018

Les effectifs retenus correspondent aux personnels salariés des différentes sociétés du Groupe Signaux Giron consolidées en intégration globale à la date du 30 septembre 2018 sauf la société SIP, cédée au cours de cet exercice.

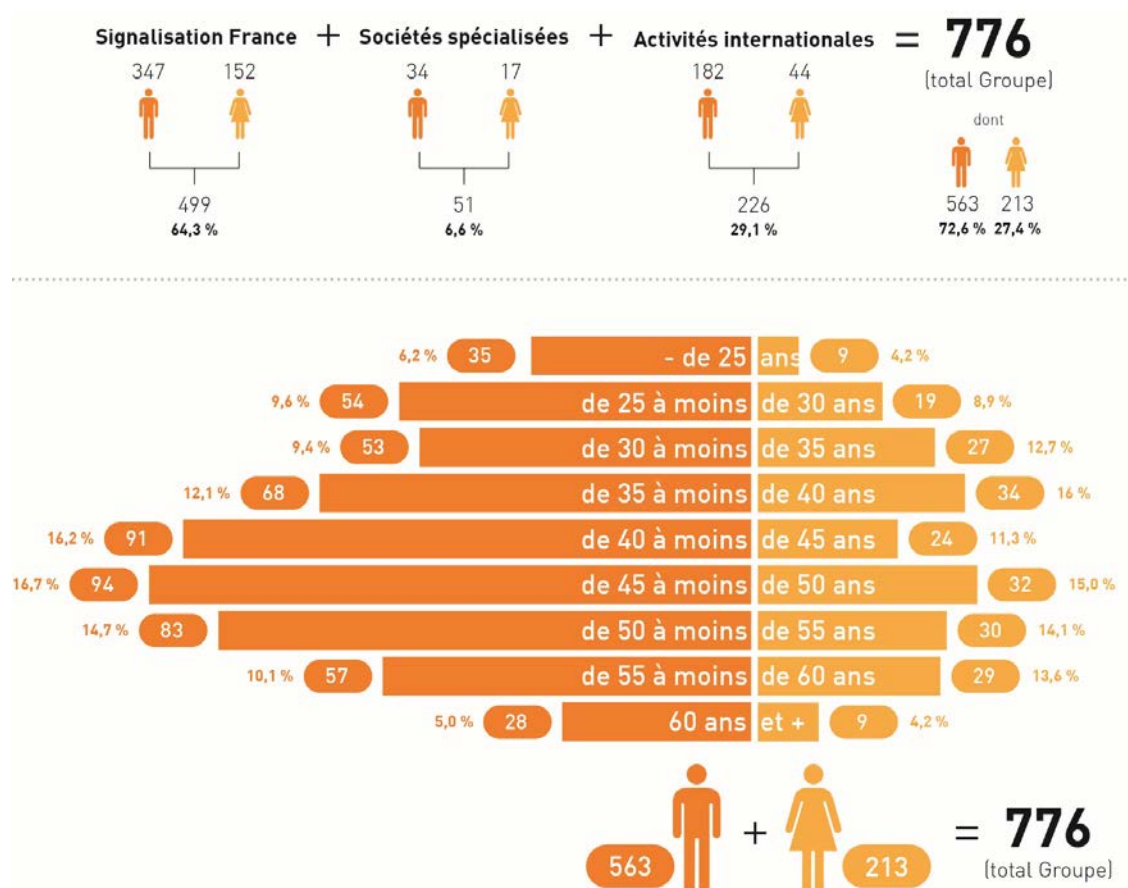
Chaque salarié est comptabilisé comme une unité, indépendamment de son temps de travail (temps complet ou temps partiel), et de la durée de son contrat (CDI ou CDD).

L'âge moyen au niveau du Groupe est de 43 ans.

	Effectif 30/09/2018	%	Effectif 30/09/2017	%	Variation
Signalisation France	499	64.3	543	65.2	- 44
Sociétés spécialisées	51	6.6	96	11.5	- 45
Total France	550	70.9	639	76.7	- 89
Activités internationales	226	29.1	194	23.3	+ 32
Total	776	100.0	833	100.0	- 57

Effectifs

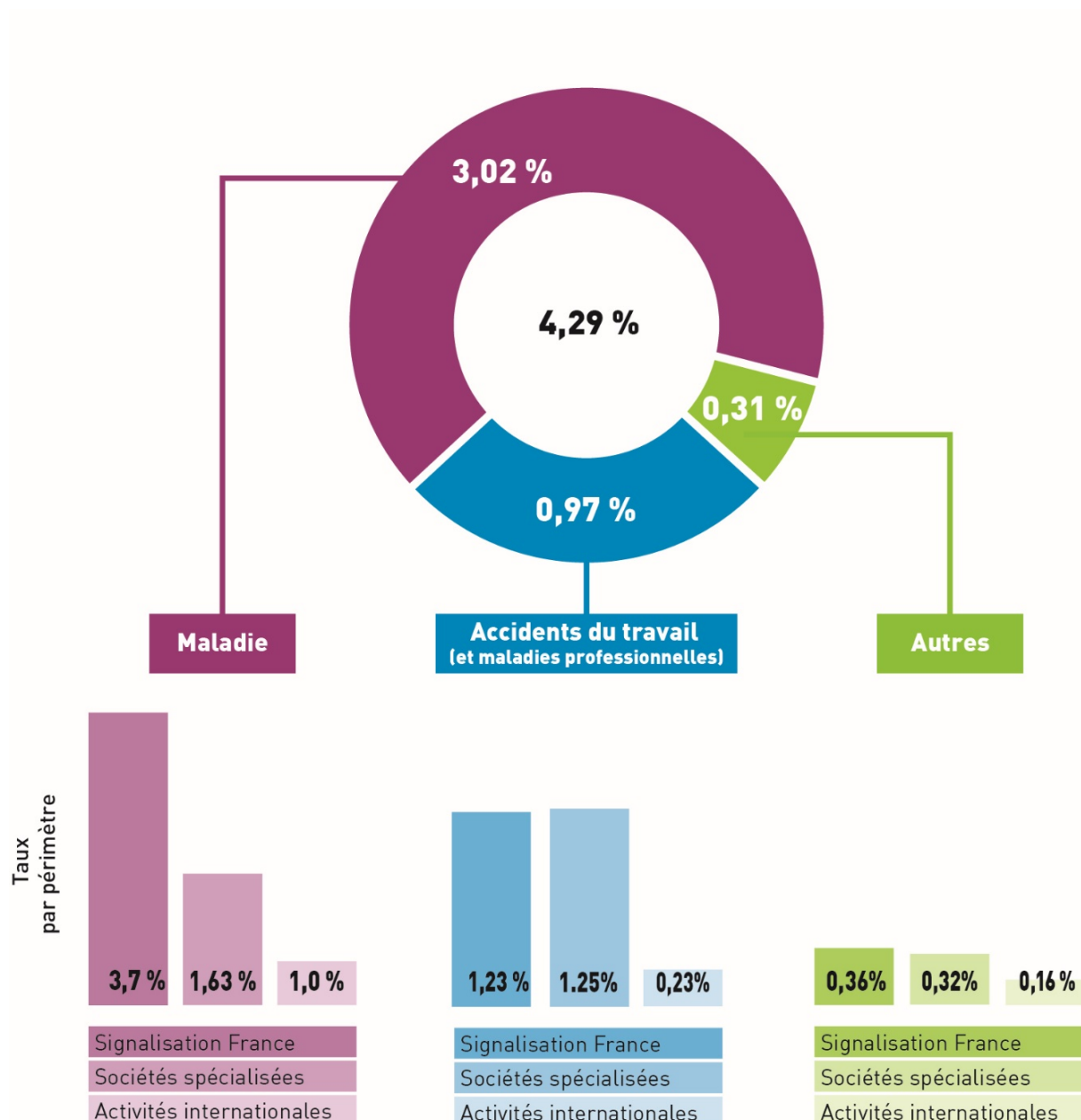
La variation des effectifs du périmètre sociétés spécialisées s'explique par la sortie de la société SIP, qui représentait 53 personnes au 30/09/17.



Absentéisme

Le taux d'absentéisme dans une entreprise est souvent le reflet de la sécurité et du bien-être de ses collaborateurs. Il est donc, un indicateur du baromètre social.

Le taux d'absentéisme est obtenu par le nombre d'heure d'absence par typologie sur le nombre d'heures théoriques de travail. Les taux d'absentéisme et leurs motifs sont comme suit pour l'exercice 2017/2018 :



I-4-2- Organisation du temps de travail et dialogue social

Les sociétés sont en effet soumises à des variations d'activités en raison des fluctuations des demandes de notre clientèle et des conditions climatiques.

Pour s'adapter à ces variations et moduler le temps de travail de nos équipes, nous avons recours à l'annualisation du temps de travail sur le périmètre signalisation France, en accord avec nos partenaires sociaux.

Cette annualisation nous permet d'améliorer notre réactivité pour répondre aux demandes de notre clientèle et optimiser nos coûts.

Au cours de l'exercice 2017/2018, aucun accord collectif n'a été signé.

I-4-3- Hygiène, santé et sécurité

La sécurité au travail et la prévention en matière de maladies professionnelles sont des priorités pour le Groupe Girod.

Une politique Hygiène Santé et Sécurité a donc été définie pour le périmètre Signalisation France.

Toutes les sociétés du Groupe forment et sensibilisent leurs collaborateurs aux conditions de sécurité sur les lieux de travail, au respect des obligations légales et réglementaires ainsi qu'aux conditions d'utilisation des équipements mis à leur disposition. Des actions sont menées dans le cadre du plan de formation, afin de maintenir ou de renforcer les connaissances de nos salariés sur les aspects sécurité.

L'usine de production de Bellefontaine est la plus importante du Groupe. Elle a obtenu, le 20 février 2012, la certification OHSAS 18001, attestant la mise en place d'un management de la santé et de la sécurité au travail. Cette certification a été renouvelée le 25 août 2017. Dans le cadre de notre politique de management Hygiène Santé et Sécurité, nous avons notamment engagé des actions visant à améliorer l'accueil du personnel intérimaire et diminuer les accidents de travail liés aux manutentions.

Au cours de l'exercice, sur le périmètre Signalisation France, 210 heures de formations ont été dispensées afin d'appréhender les bons gestes et postures avec pour objectifs de diminuer le nombre d'accident du travail et d'éviter les maladies professionnelles. Sur l'ensemble du Groupe Girod 417 heures de formation Sauveteurs Secouristes du travail et l'actualisation de ses compétences ont été dispensées.

Chaque accident et presque accident du travail est analysé pour faire évoluer nos procédures de sécurité afin qu'il ne se reproduise pas.

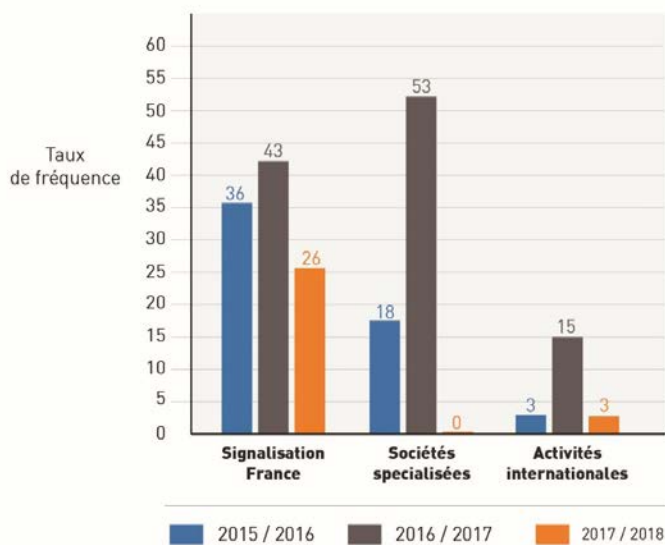
Notre devise santé, sécurité :

« Nous réagissons immédiatement sans compromis avec la sécurité »

Taux de Fréquence

$$\text{TAUX DE FRÉQUENCE} = \left\{ \frac{\text{Nombre d'accidents de travail avec arrêt}}{\text{Nombre d'heures de travail}} \right\} \times 1\,000\,000$$

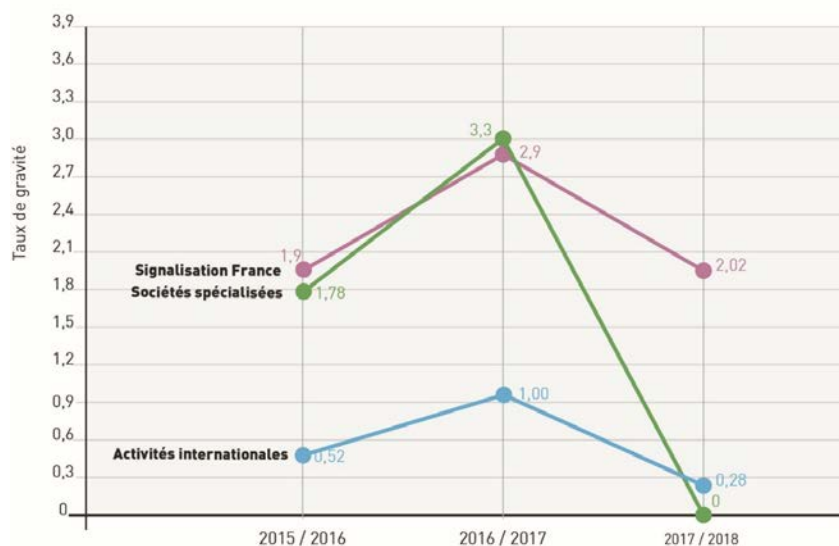
Le taux de fréquence **mesure** le nombre d'accidents de travail avec arrêt **rapporté** au nombre d'heures travaillées au cours de l'exercice.



Taux de gravité

$$\text{TAUX DE GRAVITÉ} = \left\{ \frac{\text{Nombre d'accidents de travail avec arrêt}}{\text{Nombre d'heures de travail}} \right\} \times 1\,000\,000$$

Le taux de gravité **mesure** le nombre d'accidents de travail avec arrêt **rapporté** au nombre d'heures travaillées au cours de l'exercice.

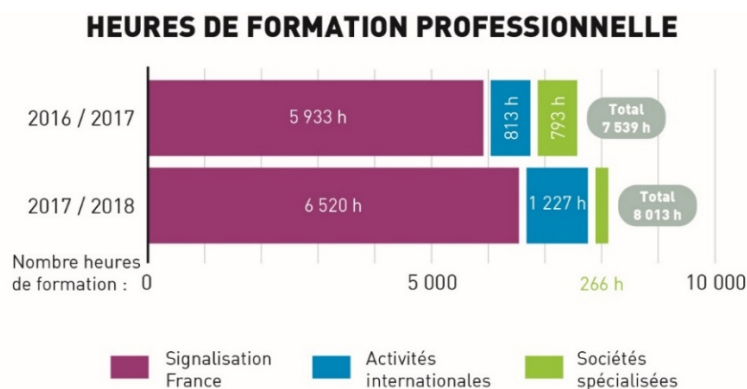


I-4-4- Formation et gestion des compétences

La formation professionnelle et le développement des compétences de nos collaborateurs sont des axes stratégiques. Ces deux outils sont utilisés comme un levier de performance individuelle et collective au sein du Groupe Girod.

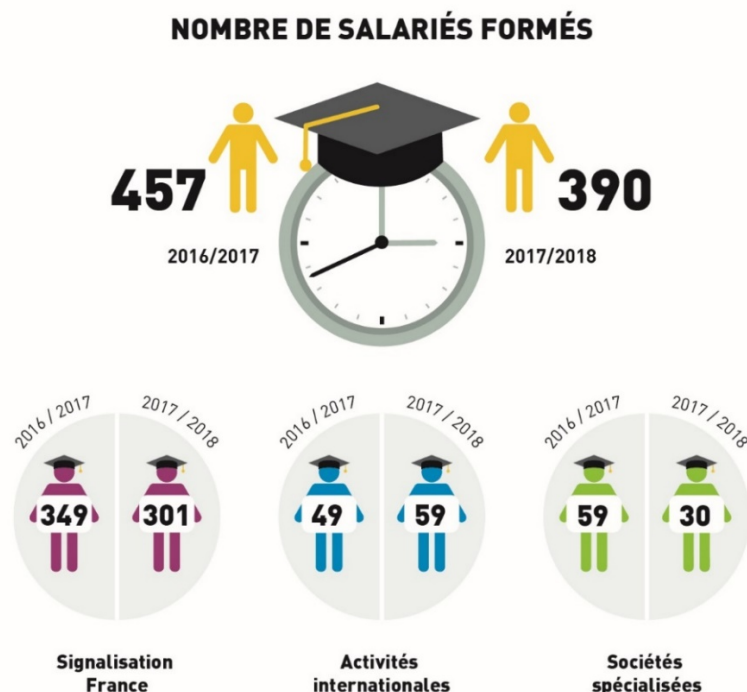
En ce sens, la formation à trois objectifs :

- Promouvoir et valoriser les connaissances et compétences internes ;
- Favoriser le développement des compétences de nos collaborateurs ;
- Promouvoir des métiers méconnus auprès des jeunes (participation à plusieurs salons de l'alternance à Lyon, Paris et Besançon).



Pour favoriser l'accueil et l'intégration de nos nouveaux collaborateurs, faciliter la prise de poste, tout en créant des liens entre collaborateurs, des journées « Bienvenue chez Signaux Girod » sont mises en place.

La variation des heures de formations et du nombre de salariés formés du périmètre sociétés spécialisées s'explique par la sortie de la société SIP, qui représentait 441 heures de formation et 51 salariés formés au 30/09/17.



I-5 - Informations environnementales

Le Groupe Girod est en constante recherche d'axes d'amélioration afin de réduire l'impact lié à notre activité. Sur l'usine de production de Bellefontaine, un comité de pilotage veille à l'amélioration continue par le suivi d'indicateurs environnementaux et la mise en place d'actions d'amélioration. Nos actions environnementales vont donc au-delà du simple respect de la réglementation en vigueur.

L'ensemble de notre personnel y compris le personnel intérimaire a été sensibilisé aux impacts environnementaux liés à nos activités et a été formé aux comportements à adopter pour éviter toute pollution. Des indicateurs de suivi, complétés ou non d'objectifs, permettent d'évaluer les actions mises en place. Afin de matérialiser cet engagement en faveur de l'environnement, le Groupe a obtenu plusieurs certifications ISO :

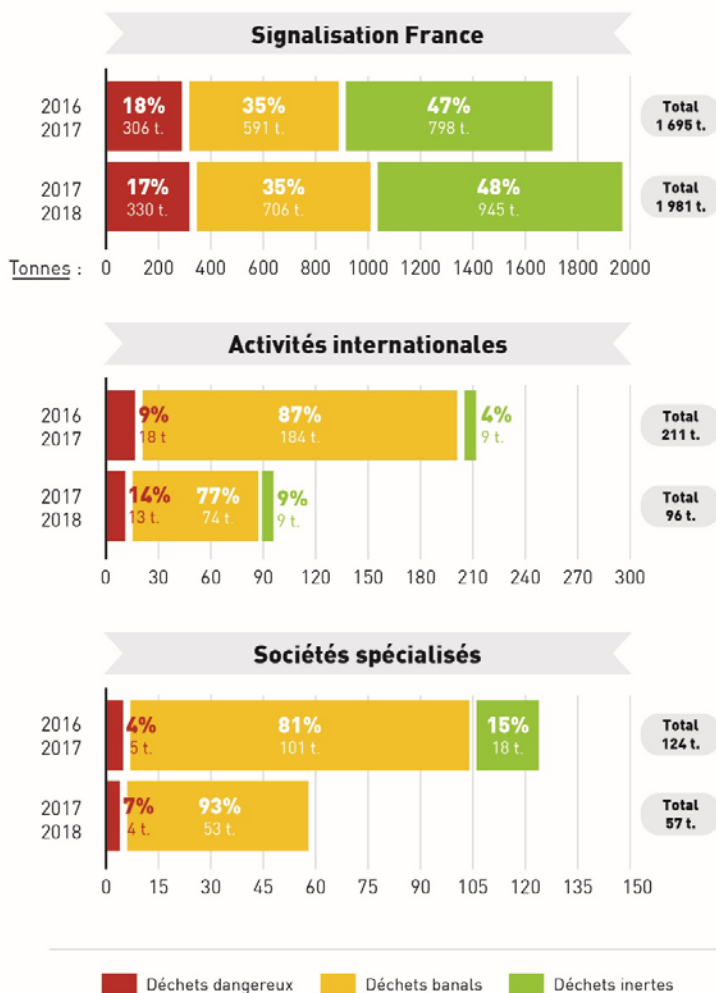
- L'usine de production de Bellefontaine est certifiée ISO 14001.
- Les sociétés Concept Urbain et Girod Semnalizare Rutiera partagent cette démarche et sont certifiées ISO 14001.

I-5-1- Production et gestion des déchets

Les activités des sociétés du Groupe sont à l'origine de trois types de déchets :

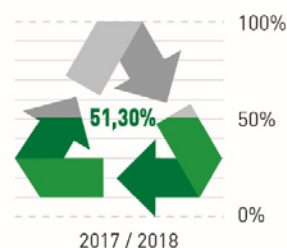
- Des déchets dangereux, tels que des emballages vides souillés, des déchets de peinture, ... ;
- Des déchets banals, tels que déchets industriels banals en mélange (DIB), plastique, carton, ou encore en bois ;
- Des déchets inertes, notamment des gravats.

COMPARAISON DES DÉCHETS PRODUITS entre 2016/2017 et 2017/2018



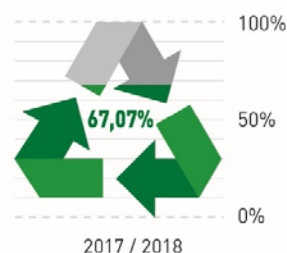
REVALORISATION DES DÉCHETS DANGEREUX

Groupe Signaux Girod



REVALORISATION DES DÉCHETS BANALS

Signalisation France



A.
DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIERE 2018

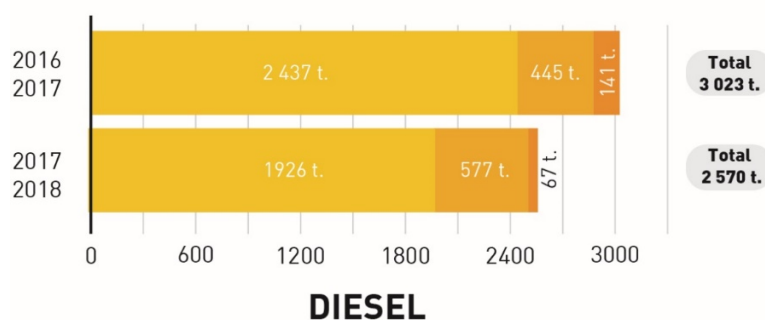
I-5-2- Energies et consommations d'eau

Les émissions de CO2 liées aux consommations énergétiques sur l'exercice 2017/2018 se répartissent de la manière suivante, exprimées en mégawatt (MW):

	Electricité (MW)	Gaz (MW)	Fuel (MW)
Signalisation France	3 002	5 649	62
Sociétés spécialisées	186	77	16
Activités internationales	678	769	-
Total	3 866	6 495	77

Energies

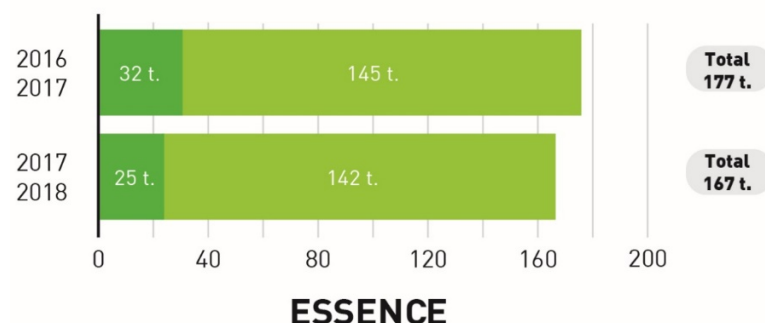
ÉMISSIONS DE CO₂



Lors de l'achat ou de la location de véhicules, la consommation en carburant est un critère déterminant.

Pour l'exercice 2017/2018, les émissions de CO₂ liées aux achats de carburants réalisés se répartissent comme indiqué ci-contre :

Signalisation France Activités internationales Sociétés spécialisées

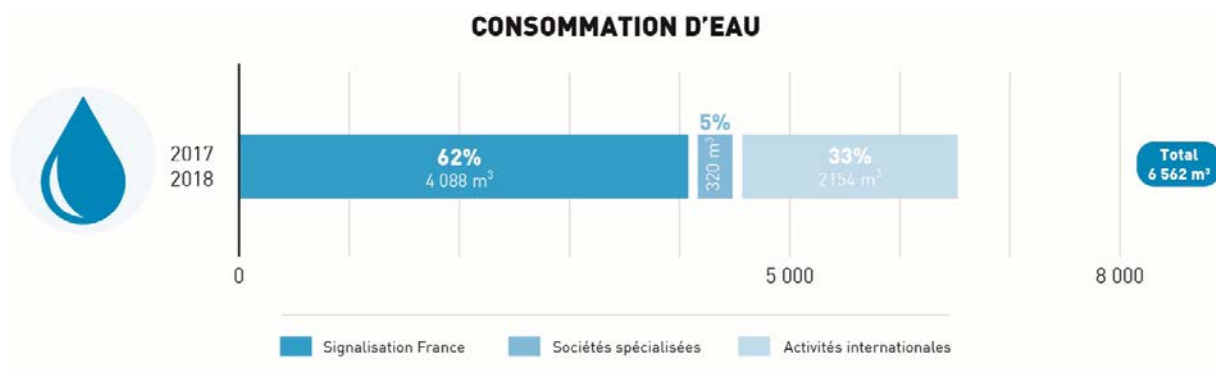


Signalisation France Activités internationales

Consommations d'eau

A l'usine de production de Bellefontaine, nos utilisations d'eau sont suivies quotidiennement pour nos traitements de surface, principaux postes de consommation. Les autres process utilisant des volumes d'eau importants sont suivis de manière hebdomadaire. Toutes ces données sont suivies mensuellement en Comité de Pilotage Environnement et Sécurité (CPES).

Sur l'exercice 2017/2018, les consommations d'eau sont les suivantes :



I-6 - Informations sociétales

Les principaux clients du Groupe sont les collectivités territoriales en charge de l'aménagement des routes et des villes.

Nos fournisseurs les plus importants sont des producteurs d'aluminium, acier, films réfléchissants et produits de marquage destinés à la production de panneaux de signalisation et de marquage routier.

La France ainsi que la majorité des pays où nous sommes présents, ont ratifié les 8 conventions fondamentales de l'OIT (Organisation Internationale du Travail) portant sur :

- le travail forcé ;
- la liberté syndicale et la protection du droit syndical ;
- le droit d'organisation et de négociation collective ;
- l'égalité des rémunérations ;
- l'abolition du travail forcé ;
- les discriminations ;
- l'âge minimum d'admission à l'emploi ;
- et les pires formes de travail des enfants.

En outre, nous n'exerçons pas d'activité dans les pays « à risques » en termes de violation des droits des travailleurs ou des droits de l'homme.

Nous avons effectué une circularisation des principaux fournisseurs de Signaux Girod SA. En cumulant l'ensemble des réponses reçues au cours des derniers exercices, 50 fournisseurs attestent respecter les huit conventions fondamentales de l'OIT. Ils représentent 62% des achats effectués au cours de l'exercice, soit environ 14 907 K€.

Cette démarche de circularisation de nos fournisseurs sera mise en place au cours de prochain exercice pour les filiales du périmètre international.

I-7 - Note méthodologique

Cette note méthodologique explique les processus de remontée des informations publiées dans le présent rapport de gestion et précise les périmètres de reporting considérés ainsi que les méthodes de calcul utilisées pour les données quantitatives

Le périmètre de consolidation est constitué des filiales du Groupe Girod consolidées par intégration globale. Les données sociales et environnementales ont été consolidées à 100% pour l'ensemble des filiales, quelle que soit la part de capital détenue.

Plusieurs périmètres sont à distinguer :

Le périmètre Signalisation France comprenant l'ensemble des filiales françaises, incluant Signaux Girod, (64.3% des effectifs) ;

Le périmètre des sociétés spécialisées (6.6% des effectifs totaux) ;

Le périmètre des activités internationales (29.1% des effectifs totaux).

Les indicateurs sociaux : les effectifs, l'absentéisme et la formation au 30 septembre 2018 sur les fichiers de suivi de la direction des Ressources Humaines issus du logiciel de paie ou sur les déclarations des services de comptabilité.

Les indicateurs environnementaux : les tonnages des déchets dangereux et leur valorisation, ont été déterminés pour l'essentiel à partir d'un état fourni par notre principal prestataire de service qui prend en charge environ 81.2% des déchets dangereux des sociétés du périmètre Signalisation France. La quantification et valorisation des déchets dangereux traités par d'autres prestataires, au niveau des sociétés de l'ensemble du Groupe, ont été réalisées à partir des factures et des bordereaux de suivi des déchets (BSD) fournis par ces prestataires.

Les consommations d'énergie et d'eau ont été évaluées sur la base des consommations mentionnées sur les factures ou à partir de relevés manuels de compteurs.

Les émissions de CO2 émises par nos consommations de carburants sont issues d'informations directement communiquées par le fournisseur et calculées à partir de la base ADEME.

Le Groupe Girod n'est pas concerné les items suivants : la lutte contre le gaspillage et la précarité alimentaire, par le respect du bien-être animal, d'une alimentation responsable, équitable et durable. Les informations relatives à la lutte contre les discriminations est un des sujet évoqués dans le questionnaire mis en place au cours du mois de février 2019.

Bien que le Groupe Girod ne soit pas soumis au 30 septembre 2018 aux obligations issues de la loi n°2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, nos services ont entamé une démarche de mise en place d'un dispositif de lutte anti-corruption dans le cadre de son programme de conformité.

